



## Cohésion d'Equipes : TEAM UP

### Atelier d'expression collective d'une journée

**Pré Requis : 3 mois minimum de fonctionnement de l'équipe**

**Réussir la COHESION d'une Equipe et son ENGAGEMENT** est un **critère essentiel à son succès** et il est important de **s'en préoccuper, dans les premiers mois, après la prise de fonction.**

Pour un Manager, **la cohésion d'une équipe se construit** au quotidien, de façon à la fois formelle et informelle.

**Elle se traduit par** une identité d'équipe, une communication efficace, des relations de confiance et de l'interaction productive.

### TEAM UP

favorise la cohésion et développe l'efficacité collective, en travaillant autour des **attentes de l'Equipe et du Manager** sur le mode de collaboration, de communication et de fonctionnement de l'équipe.

**Cette journée de réflexion collective accompagne Managers et Equipes dans la mise en place de meilleures interactions :**

- Identifier les besoins de **nouveaux schémas de fonctionnement** de l'équipe et de s'impliquer dans leur mise en place
- **Construire de nouveaux repères**, pour que chacun trouve sa place au sein de l'équipe dans laquelle il agit
- Se donner les moyens d'**aborder les périodes de changement positivement** en partageant les attentes réciproques
- **Etablir une relation de confiance**, facilitant la mise en œuvre et l'appropriation de nouveaux modes de communication et de fonctionnement au sein de l'équipe.

**Siège : 10 Parc Club du Millénaire – 1025, av. Henri Becquerel – 34000 MONTPELLIER**

**SARL 7.625 € – NAF 8559 A – RCS Montpellier 377 608 989 – Siret B 377 608 989 00044**

Enregistrée sous le numéro **76 34 09 562 34**... auprès du Préfet de la région Languedoc Roussillon et cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

## **Agenda de la journée**

### **Matinée (sans la présence du Manager)**

**Elle est consacrée à la réflexion collective de l'équipe autour de 8 questions :**

- 2 orientées sur une meilleure connaissance du Manager,
- 2 sur son style de management,
- 3 sur le mode de fonctionnement de l'équipe,
- 1 sur la perception de l'Equipe des enjeux à venir,
- 1 sur une recommandation pour y faire face

**Création par l'Equipe d'une synthèse**

### **Après midi**

**Restitution de la synthèse** au Manager - Discussions, questions/réponses

**Partage du Manager à l'Equipe de ses attentes et perceptions** – Discussions, questions/réponses

**Identification d'un plan d'action** pour suivi de l'atelier par le Manager et l'Equipe.

Nous sommes à votre disposition pour en parler :

**01 83 81 67 97 – 99    et    04 99 51 66 18**