

Exemples d'INTERVENTION

Mise en place d'une nouvelle organisation par région

L'Entreprise doit pourvoir des postes de directions régionales.

Elle souhaite repérer les hauts potentiels qui pourront être les meilleurs candidats :

- Définition des besoins et des profils.
- Création d'un processus d'assessment avec la passation de Dimensions™ et Drives™.
- Création de supports et restitution des évaluations.
- Choix des candidats et accompagnement spécifique dans le démarrage de leurs nouvelles missions.

Politique de mobilité interne de l'entreprise

Un collaborateur expert de son activité doit prendre une fonction de direction avec une dimension managériale nouvelle

- Passation de Dimensions™ et Drives™.
- Restitution et création d'un plan de développement de ses compétences adapté aux besoins de sa nouvelle fonction.

Aide au recrutement de collaborateurs dans une PME en croissance

- Définition des besoins et des compétences clefs.
- Profilage des postes à l'aide de Dimensions™.
- Aide à la sélection des candidats.
- Création d'un processus de recrutement adapté aux besoins de l'entreprise.