

Construire une politique de gestion des TALENTS et des CARRIERES

POURQUOI et avec quel OBJECTIF ?

C'est aujourd'hui une des préoccupations majeures des Leaders d'Entreprise, face aux enjeux de transformation et de mutation économique.

DÉTECTER les HAUTS POTENTIELS

- **Construire un dispositif de repérage des talents**
- **Définir vos besoins, en fonction de votre croissance et de vos projets de transformation, construire votre futur vivier de talents**

Comment identifier, orienter, accompagner et développer les "Hauts Potentiels" ?

Quelles solutions, adaptées à mes ressources, à mon organisation, doivent être mises en place ?

RECRUTER

- **Réduire les échecs dans le cadre de processus de recrutement interne ou externe, individuel ou collectif**

Comment évaluer la performance probable de candidats par rapport à un poste ?

RETENIR vos TALENTS

- **Connaître le potentiel d'un collaborateur**
- **Construire des programmes de développement individualisés**

Comment mettre en place un assessment de développement ?

Comment accompagner et développer les talents dans mon organisation ?